

[BAVC · Abraham-Lincoln-Straße 24 · 65189 Wiesbaden](#)

An den Wahlausschuss der
Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische
Industrie
Hauptverwaltung Standort Langenhagen
Theodor-Heuss-Str. 160
30583 Langenhagen

Dr. Johanna Schönrok-Kuczynski

Telefon: +49 611 77881 96

E-Mail:

johanna.schoenrok-kuczynski@bavc.de

6. Oktober 2023

Ergänzung zum Schreiben vom 22. September 2023 (Vorschlagsliste für die Wahl des Vorstandes)

Sehr geehrte Damen und Herren,

die gemeinsame Arbeitgeberliste für den Vorstand der BG RCI wurde vom Bundesarbeitgeberverband Chemie als Listenträger am 22. September 2023 eingereicht. Es ist eine gemeinsame Liste für die in der BG RCI organisierten Arbeitgeber der Branchen:

- Bergbau
- Baustoffe, Steine, Erden
- Chemie
- Leder
- Papier
- Zucker

In diesen Branchen sind in Summe überproportional viele Männer beschäftigt. Viele dieser Branchen waren in der Vergangenheit und sind es in Teilen weiterhin durch körperlich fordernde und technisch geprägte Arbeit gekennzeichnet. Dies hat insbesondere in der Vergangenheit zu einem deutlich höheren Anteil an männlichen Beschäftigten geführt und zeigt sich auch auf der Ebene der Führungskräfte.

Auch wenn sich in den vergangenen Jahren deutliche Veränderungen bei Stellenbesetzungen ergeben haben, machen sich diese bei der Geschlechterverteilung bezogen auf die Gesamtzahl der Beschäftigten und auch die Führungskräfte nur schrittweise bemerkbar. Insoweit spiegelt die Liste die aktuelle branchentypische Geschlechtsverteilung in den sechs Branchen in Summe wider.

Alle an der Listenaufstellung beteiligten Verbände waren dennoch explizit aufgefordert, bei den Vorschlägen für Kandidatinnen und Kandidaten die vorgesehene Quote (40 Prozent) zu berücksichtigen.

Im Ergebnis ist es gelungen, bei den vorgeschlagenen ordentlichen Vorstandsmitgliedern die vorgegebene Quote (40 Prozent) einzuhalten: 4 von 11 vorgeschlagenen ordentlichen Vorstandsmitgliedern sind weiblich, 7 sind männlich. Nach den vorgegebenen Rundungsregeln ist dies zur Einhaltung der Quote ausreichend.

Bei den stellvertretenden Vorstandsmitgliedern sind von insgesamt 17 vorgeschlagenen Personen 5 weiblich und 12 männlich, so dass nur hier die Quote mit rund 30 Prozent weiblichen Kandidatinnen verfehlt wird.

Im Vergleich zur Besetzung in der zu Ende gehenden Amtszeit der Selbstverwaltung konnte sowohl bei den ordentlichen als auch stellvertretenden Mitgliedern eine deutliche Steigerung des Anteils weiblicher Mitglieder erreicht werden (bisher waren 3 von 20 ordentlichen und 1 von 35 stellvertretenden Mitgliedern weiblich). Und da auch bei den gewählten ordentlichen und stellvertretenden Mitgliedern der Vertreterversammlung der BG RCI die Quote von 40 Prozent in Summe aller Branchen eingehalten wird, besteht hier für zukünftige Nachbesetzungen des Vorstands eine ausreichende Zahl von Kandidatinnen und Kandidaten beider Geschlechter, um die Quote auch bei den stellvertretenden Vorstandsmitgliedern bei notwendig werdenden Nachbesetzungen schrittweise zu erreichen.

Der BAVC als Listenträger wird in der kommenden Amtszeit gemeinsam mit den Verbänden der übrigen Branchen anstreben, wann immer dies möglich ist, ausscheidende stellvertretende Mitglieder des Vorstands bevorzugt durch eine Frau nachzubesetzen, bis die Geschlechterquote von 40 Prozent erfüllt ist.

Mit freundlichen Grüßen,



Dr. Johanna Schönrok-Kuczynski

(Mitglieder der Gruppe der Vertreterversammlung)



Gisela Reiber